

# ***Szkolnictwo zawodowe wobec popytu na pracę w województwie łódzkim.***

*Zarys problemu w oparciu o dostępne wyniki badań.  
Łódź 2016*

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi**



# charakterystyka rynku pracy

- pracodawcy rozwijają swoją działalność, przybywa miejsc pracy, sukcesywnie wzrasta zatrudnienie
- bezrobocie w regionie łódzkim spada
- w końcu września 2016r. w powiatowych urzędach pracy woj. łódzkiego zarejestrowane były **92 552** osoby bezrobotne; w analogicznym okresie 2015 r. było to **109 306** osób, zaś w analogicznym okresie 2014 r. **128 394** osoby.
- w ostatnich dwóch latach liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych w woj. łódzkim wyraźnie przekroczyła liczbę nowych rejestracji, co spowodowało wzrost współczynnika fluktuacji\* powyżej poziomu 100% (116,4% w 2014r.; 110,9% w 2015r.)
- istnieje duże zapotrzebowanie na nową kadrę pracowników - to oznaka większej niż w latach poprzednich chłonności rynku pracy naszego województwa
- w powiatach, na terenie których funkcjonuje Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna, można obserwować pozytywny jej wpływ na dynamikę rozwoju lokalnych rynków pracy
- pracodawcy poszukują przede wszystkim umiejętności o charakterze uniwersalnym, pozwalających pracownikom wykonywać obowiązki na różnych, pokrewnych sobie stanowiskach pracy (tzw. wewnętrzna funkcjonalna elastyczność zatrudnienia)
- niektóre specjalności odchodzą w zapomnienie, inne stopniowo zmieniają swój charakter, jak np. specjaliści branży IT, czy operatorzy nowoczesnych maszyn

*\*stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych*

na podstawie wyników **Barometru zawodów** -  
krótkookresowej prognozy na rok 2017

oraz

**Monitoringu zawodów deficytowych i  
nadwyżkowych** (w pierwszym półroczu 2016 r.)

stworzono aktualny

**wykaz zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w województwie łódzkim**

# zawody nadwyżkowe

Na rynku pracy istnieją grupy zawodów, których podaż zdecydowanie przewyższa popyt na nie,

***w szczególności natomiast:***

- występuje nadmiar młodych absolwentów szkół wyższych, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków nietechnicznych.
- problem ze znalezieniem zatrudnienia w wyuczonym zawodzie mają **pedagodzy, ekonomiści, socjologowie, politolodzy, historycy, filozofowie, czy specjaliści administracji publicznej.**
- trudności związane ze znalezieniem pracy wymuszają podejmowanie zatrudnienia niezgodnego z wyuczonym zawodem, często poniżej swoich kwalifikacji.

# zawody deficytowe 1.

Umiejscowione w ŁSSE firmy poszukują: **robotników magazynowych, magazynierów** (z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi), **logistyków, spedytorów z dobrą znajomością języków obcych**. Dużym zainteresowaniem ze strony firm transportowych cieszą się **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**.

W branży włókienniczej obserwuje się stałe zapotrzebowanie na pracę **szwaczek**.

Często poszukiwanymi grupami zawodów są: specjaliści z branży IT m.in. **projektanci i administratorzy baz danych, programiści, analitycy, testerzy oraz operatorzy systemów teleinformatycznych**.

Jednym z lepiej rozwijających się obszarów działalności w regionie łódzkim jest sprzedaż. Poszukiwani są tutaj m.in. **doradcy klienta, opiekunowie klienta, telemarketerzy, przedstawiciele handlowi** czy **specjaliści do spraw sprzedaży**. Ciągła rotacja wśród **sprzedawców**, czy **kasjerów** powoduje, iż znalezienie pracy w tym zawodzie nie jest trudne.

Wzmożony popyt na pracę w firmach o charakterze finansowym obejmuje głównie: **pracowników rachunkowości i księgowości**. W stolicy województwa zapotrzebowanie na ww. specjalistów generują przede wszystkim firmy zajmujące się **outsourcingiem procesów biznesowych**, gdzie wymagana jest biegła znajomość kilku języków obcych.

## zawody deficytowe 2.

W woj. łódzkim istnieje relatywnie duży popyt na pracę w zawodach rzemieślniczych takich jak: **kucharz, piekarz, cukiernik**.

W branży gastronomicznej najczęściej poszukiwane są osoby bez kierunkowego przygotowania zawodowego, mogące wykonywać obowiązki **pomocy kuchennej**, czy **pracownika przygotowującego posiłki typu fast food**.

Popularnością na regionalnym rynku pracy cieszą się zawody budowlane w tym głównie: **betoniarze i zbrojarze, cieśle budowlani, murarze, tynkarze** oraz **robotnicy budowlani**.

Duże zainteresowanie pracodawców dotyczy **spawaczy, monterów**, czy **operatorów** (operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, operator maszyn przędzalniczych).

Dość dobrze rozwinięte przetwórstwo spożywcze, w tym **branża wędliniarska** stale poszukuje pracowników wykonujących zawody: **rzeźnik-wędliniarz, rozbieracz-wykrawacz**.

Dominująca i stale rozwijająca się w woj. łódzkim sekcja gospodarki, jaką jest przetwórstwo przemysłowe, generuje stały popyt na **pracowników produkcji**.

W regionach północnym i północno wschodnim województwa obserwuje się wzmożone zapotrzebowanie na **robotników wykonujących proste prace sezonowe w ogrodnictwie, sadownictwie i rolnictwie**.

# branże generujące popyt na pracę - podsumowanie

- ✓ logistyka, spedycja, transport
- ✓ branża włókiennicza
- ✓ IT
- ✓ branża finansowa
- ✓ handel i sprzedaż
- ✓ przetwórstwo przemysłowe
- ✓ branża spożywcza i gastronomia
- ✓ budownictwo
- ✓ rolnictwo i ogrodnictwo

# problemy rynku pracy

- coraz bardziej zauważalny na rynku pracy woj. łódzkiego staje się problem braku zainteresowania podjęciem zatrudnienia przez osoby aktywne zawodowo
- powodem niechęci do podejmowania (legalnej) pracy są warunki proponowane przez pracodawców;
- głównym zaś **punktem spornym jest wynagrodzenie**
- na stanowiskach, które nie wymagają specjalnych umiejętności zawodowych, często czynnikiem decydującym o zatrudnieniu kandydata okazuje się jedynie „**chęć do pracy**”; w sytuacjach braku obsady na takich stanowiskach, pracodawcy sięgają po osoby zza wschodniej granicy.

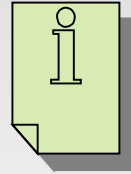
*W porównaniu z rokiem ubiegłym w Łódzkiem znacznie wzrosło zatrudnienie cudzoziemców.*

*W 2015r. w woj. łódzkim wydano 36 885 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP (dla obywateli Ukrainy), przy czym tylko w pierwszym półroczu 2016r. takich oświadczeń było 36 759*

- pracodawcy ulokowani na obszarach ŁSSE odczuwają **stały niedosyt zasobów pracy na stanowiskach niższego i średniego szczebla**
- absolwentom brak jest praktycznych umiejętności oraz doświadczenia w pracy
- powszednim i społecznie akceptowalnym zjawiskiem jest **podejmowanie zatrudnienia w szarej strefie**



# ważne adresy



[www.wuplodz.praca.gov.pl](http://www.wuplodz.praca.gov.pl)

[www.barometrzasowodow.pl](http://www.barometrzasowodow.pl)

<http://mz.praca.gov.pl>

<http://obserwatorium.wup.lodz.pl/>

**dziękuję za uwagę** →